

INSTRUCCIÓN DE 28 DE SETEMBRO DE 2012 DA XERENCIA DA UNIVERSIDADE DE VIGO SOBRE A APLICACIÓN DO DISPOSTO NO ARTIGO 2 DO REAL DECRETO-LEI 20/2012, DE MEDIDAS PARA GARANTIR A ESTABILIDADE ORZAMENTARIA E DE FOMENTO DA COMPETITIVIDADE AO PERSOAL DO SECTOR PÚBLICO

O pasado 14 de xullo o Boletín Oficial do Estado publicou o Real Decreto-lei 20/2012, de 13 de xuño, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade. O devandito decreto-lei no seu artigo 2, parágrafo primeiro, recolle:

“En el año 2012 el personal del sector público definido en el artículo 22. uno de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado, verá reducida sus retribuciones en las cuantías que corresponda percibir en el mes de diciembre como consecuencia de la supresión tanto de la paga extraordinaria como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes de dicho mes.”

No caso específico do persoal funcionario sinálase:

“2.1 El personal funcionario no percibirá en el mes de diciembre las cantidades a que se refiere el artículo 22. Cinco.2 de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 en concepto de sueldo y trienios.

Tampoco se percibirán las cuantías correspondientes al resto de los conceptos retributivos que integran tanto la paga extraordinaria como la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes del mes de diciembre, pudiendo, en este caso, acordarse por cada Administración competente que dicha reducción se ejecute de forma prorrateada entre las nóminas pendientes de percibir en el presente ejercicio a partir de la entrada en vigor de este Real Decreto-ley.”

A aplicación concreta para o caso do persoal laboral ao servizo das administración públicas recóllese no parágrafo 2.2. do artigo 2:

“2.2 El personal laboral no percibirá las cantidades en concepto de gratificación extraordinaria con ocasión de las fiestas de Navidad o paga extraordinaria o equivalente del mes de diciembre del año 2012. Esta reducción comprenderá la de todos los conceptos retributivos que forman parte de dicha paga de acuerdo con los convenios colectivos que resulten de aplicación.

La aplicación directa de esta medida se realizará en la nómina del mes de diciembre de 2012, sin perjuicio de que pueda alterarse la distribución definitiva de la reducción en los ámbitos correspondientes mediante la negociación colectiva, pudiendo, en este caso, acordarse que dicha reducción se ejecute de forma prorrateada entre las nóminas pendientes de percibir en el presente ejercicio a partir de la entrada en vigor de este Real Decreto-ley.”

O parágrafo 5 do citado artigo recolle o caso concreto daqueles empregados públicos, que como no caso da Universidade de Vigo o PAS Laboral, perciban máis de dúas pagas extras ao ano:

“5. En aquellos casos en que no se contemple expresamente en su régimen retributivo la percepción de pagas extraordinarias o se perciban más de dos al año se reducirá una catorceava parte de las retribuciones totales anuales excluidos incentivos al rendimiento. Dicha reducción se prorrateará entre las nóminas pendientes de percibir en el presente ejercicio a partir de la entrada en vigor de este Real Decreto-ley.”

Este marco normativo concretarase na Universidade de Vigo do xeito seguinte:

1.- Persoal funcionario: non percibirá no mes de decembro as cantidades a que se refire o artigo 22.Cinco.2 da Lei 2/2012, de 29 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2012 en concepto de soldo e trienios. Tampouco percibirán as cuantías correspondentes ao resto dos conceptos retributivos que integran tanto a paga extraordinaria como a paga adicional de complemento específico ou pagas adicionais equivalentes do mes de decembro.

2.- Persoal laboral ao que se aplica o acordo de homoxeneización salarial: procederase á supresión da paga extraordinaria de decembro e naqueles casos nos que a mesma non chegue a ser unha catorceava parte das retribucións totais anuais, excluídos os incentivos ao rendemento, procederase a minorar, na cantidade precisa, a paga extraordinaria do mes de setembro. En ningún caso, de acordo co acordo de homologación, a aplicación da redución da catorceava parte suporá unha minoración das retribucións totais anuais respecto ás correspondentes co grupo de funcionarios ao que o persoal laboral estea homologado, nos casos nos que isto suceda procederase abonar a diferenza en concepto de plus de homologación no mes de decembro.

3.- Persoal con cargo a programas, proxectos ou convenios ao que se lle abona as pagas extras de xeito prorrateado: procederase a deducir unha catorceava parte das retribucións anuais prorrateadas entre os meses de setembro, outubro, novembro e decembro de 2012.

Vigo, 28 de setembro de 2012

O Xerente



Manuel Fernández Jauregui