

6. PERSOAS

VISIÓN

OS SERVIZOS DE XESTIÓN DISPOÑEN DUN CADRO DE PERSOAL AXEITADAMENTE PLANIFICADO, E INTEGRADO POR PROFESIONAIS ALTAMENTE CUALIFICADOS, COMPROMETIDOS COS FINS E VALORES DA UNIVERSIDADE DE VIGO E CON POSIBILIDADES DE DESENVOLVEMENTO PERSOAL E PROFESIONAL

OBXECTIVOS
ESTRATÉXICOS

6.1

ESTABLECER UNHA POLÍTICA INTEGRAL DE PERSOAL

OBXECTIVOS
OPERATIVOS

6.1.1

GARANTIR O CADRO DE PERSOAL IDÓNEO E O SEU FUNCIONAMIENTO AXEITADO

6.1.2

MELLORAR O CONTORNO E O CLIMA LABORAL, E ASÍ CONSEGUIR A IMPLICACIÓN DO PERSOAL NOS FINS E VALORES DA UNIVERSIDADE

6.1.3

POSIBILITAR A CAPACITACIÓN E O DESENVOLVEMENTO PERSOAL E PROFESIONAL

6. PERSOAS		
6.1. ESTABLECER UNHA POLÍTICA INTEGRAL DE PERSOAL		
Obxectivos operativos	Accións/liñas de acción	
6.1.1. Garantir o cadro de persoal idóneo e o seu funcionamento axeitado	A6111	Realizar un estudo das necesidades do cadro de persoal
	A6112	Establecer o deseño dos postos de traballo
	A6113	Establecer sistemas de selección e provisión de postos acordos coas necesidades e dotalos de estabilidade
	A6114	Implementar o Plan de acollida
6.1.2. Mellorar o contorno e o clima laboral , e así conseguir a implicación do persoal nos fins e valores da Universidade	A6121	Realizar un diagnóstico periódico do clima laboral, absentismo e implementar as accións de mellora
	A6122	Promover a participación e o traballo en equipo e incluír actividades extra académicas e académicas conxuntas entre os diferentes campus para buscar puntos de encontro entre o persoal
	A6123	Establecemento de medidas de conciliación da vida persoal e laboral que inclúa un servizo de escolas infantís e de verán
	A6124	Colaborar no desenvolvemento do Plan de igualdade no ámbito da xestión
	A6125	Estudar sistemas de incentivos vinculados ao cumprimento de obxectivos
6.1.3. Posibilitar a capacitación e o desenvolvemento persoal e profesional	A6131	Realizar un diagnóstico de necesidades de aprendizaxe
	A6132	Elaborar e implantar un plan de formación
	A6133	Establecer mecanismos de avaliación da formación
	A6134	Realizar a formación específica para líderes e directivos e incluír cursos de xestión de persoas para todos os mandos intermedios
	A6135	Realizar formación específica para o desenvolvemento do Plan operativo de xestión
	A6136	Formular as bases dun sistema de xestión do coñecemento
	A6137	Implantar un sistema de carreira profesional horizontal e vertical